



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 20 stycznia 2016 r.

DRP.I.053.1.2016.MB

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. poz. 1195) oraz w nawiązaniu do petycji przekazanej drogą elektroniczną w dniu 24.12.2015 r. w sprawie ustanowienia jednostki kontrolującej agencje zatrudnienia za granicą - uprzejmie informuję, że zasady działalności agencji zatrudnienia regulują przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. Nr 149, z późn. zm.). Zgodnie z art.18 powołanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług agencji zatrudnienia może odbywać się w ramach: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej.

Prowadzenie działalności agencji zatrudnienia wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Rejestr agencji zatrudnienia prowadzi Marszałek Województwa właściwy dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis. Rejestr jest jawny i może być prowadzony w formie dokumentu elektronicznego (art. 18d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Należy wskazać, iż działalność agencji zatrudnienia powinna być prowadzona, m. in. przy zachowaniu zasady zakazu dyskryminacji oraz zachowania zasady nie pobierania opłat od osób dla których agencja zatrudnienia poszukuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wyjątek stanowią kwoty należne agencji zatrudnienia z tytułu faktycznie poniesionych przez nią kosztów, związanych ze skierowaniem osoby do pracy za granicą, na: dojazd i powrót osoby skierowanej, wydanie wize, badania lekarskie, tłumaczenia dokumentów.

Dodatkowo agencja zatrudnienia ma obowiązek, przed skierowaniem osoby do pracy (albo pracy tymczasowej) za granicą, przekazać tej osobie na piśmie informacje o kosztach, opłatach i innych należnościach związanych z kierowaniem do pracy oraz podjęciem i wykonywaniem pracy za granicą.

Należy także zaznaczyć, że kierowanie do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych za pośrednictwem agencji zatrudnienia odbywa się na podstawie pisemnej umowy zawieranej przez te agencje z osobami kierowanymi. Umowa ta powinna określać w szczególności pracodawcę, rodzaj oraz warunki pracy i wynagradzania, a także przysługujące osobie kierowanej do pracy świadczenia socjalne (art. 85 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W przypadku stwierdzenia naruszenia przez podmiot warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, Marszałek Województwa wykreśla taki podmiot z rejestru agencji zatrudnienia – pozbawiając go statusu agencji zatrudnienia (art. 18m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku).

Ponadto należy podkreślić, że przepisy art. 121 – 121c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określają dla agencji zatrudnienia sankcje w postaci kar grzywnien za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Instytucją właściwą do kontroli działalności agencji zatrudnienia jest Państwowa Inspekcja Pracy. Zgodnie bowiem z art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 640), instytucja ta jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Do zadań Państwowej Inspekcji Pracy należy m.in. kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności oraz kontrola przestrzegania obowiązku m.in.: dokonania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia działalności, której prowadzenie jest uzależnione od uzyskania wpisu do tego rejestru, prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także ściganie wykroczeń przeciwko prawom pracownika określonych nie tylko w Kodeksie pracy, ale również tych, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.10 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Dodatkowo Marszałek Województwa, jako organ prowadzący rejestr agencji zatrudnienia, sprawuje kontrolę działalności agencji zatrudnienia w zakresie przestrzegania warunków, o których mowa w art. 19, art. 19e i art. 19f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przypadku, jeżeli zachodzi podejrzenie o działalność agencji zatrudnienia niezgodnej z prawem - fakt ten należy zgłosić do organu uprawnionego do kontroli agencji zatrudnienia, tj. do Państwowej Inspekcji Pracy lub właściwego Okręgowego Inspektoratu Pracy (dane teleadresowe dostępne są na stronie: [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)).

Mając powyższe na względzie - w ocenie resortu rodziny i pracy - brak jest podstaw do utworzenia kolejnej jednostki do nadzoru i kontroli agencji zatrudnienia.

#### **Pouczenie**

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

z up.   
**MINISTER**  
*Stanisław Szwed*  
**SEKRETARZ STANU**